



Ministerstwo Obrony Narodowej



Departament Wojskowej Służby Zdrowia
Dyrektor
dr Aurelia OSTROWSKA

DWSZdr-WZZO.0501.3.2023
Warszawa, 26 października 2023 r.

Pan plk rez. lek. Artur PŁACHTA
PREZES RADY LEKARSKIEJ
WOJSKOWEJ IZBY LEKARSKIEJ

Do wiadomości

Pan Paweł WAWSZCZAK
ZASTĘPCA DYREKTORA
BIURA PRAWA I USTROJU KANCELARII PREZYDENTA RP

Dotyczy: uposażeń żołnierzy lekarzy.

Szanowny Panie Prezesie,

odpowiadając na pismo nr WIL/490/2023 z dnia 24 sierpnia 2023 r. dotyczące różnic płacowych pomiędzy **uposażeniem** lekarza oficera, a **wynagrodzeniem** lekarza z rynku cywilnego, które ustalane jest na podstawie *Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych* (Dz.U. z 2022 r., poz. 2139 t.j.) należy stwierdzić, iż w powyższym piśmie do porównywania użyto kwot brutto, które w przypadku pracowników cywilnych zawierają składkę na ubezpieczenie społeczne. Porównując uposażenia żołnierzy i wynagrodzenia pracowników cywilnych, aby uzyskać właściwy obraz należy brać pod uwagę stawki netto. Tutejszy Departament na podstawie przekazanych przez Wojskowe Szpitale Kliniczne z Polikliniką SPZOZ danych za lekarzy specjalistów (stanowisk asystent oraz starszy asystent) dokonał porównania wypłacanych kwot uposażenia oraz wynagrodzenia:

Składniki uposażenia/wynagrodzenia		Średnie uposażenie lekarz żołnierz		Średnie wynagrodzenie pracownik	
		MIN	MAX	MIN	MAX
Asystent	Płaca zasadnicza	6 860,00 zł	7 250,00 zł	9 202,00 zł	9 202,00 zł
	Dodatek za usługę	617,40 zł	870,00 zł	736,16 zł	1 104,24 zł
	Wyrównanie różnicy uposażenia za miesiąc I-III.	87,20 zł	89,60 zł		
	Premia			184,04 zł	
	świadczenie motywacyjne				
	Doktorat				150,00 zł
	1/12 nagrody rocznej	623,12 zł	676,66 zł		
	Razem Brutto	8 187,72 zł	8 886,26 zł	10 122,20 zł	10 456,24 zł
Netto	6 797,72 zł	7 350,81 zł	7 230,35 zł	7 457,65 zł	
Starszy Asystent	Płaca zasadnicza	7 700,00 zł	7 700,00 zł	9 202,00 zł	9 202,00 zł
	Dodatek za usługę	924,00 zł	1 694,00 zł	1 840,40 zł	1 196,26 zł
	Wyrównanie różnicy uposażenia za miesiąc I-III.	89,60 zł	97,60 zł		
	Premia			184,04 zł	
	świadczenie motyw.		924,00 zł		
	1/12 nagrody rocznej	718,66 zł	782,83 zł		
	Dodatki				2 700,00 zł
	Razem Brutto	9 432,26 zł	11 198,43 zł	11 226,44 zł	13 098,26 zł
Netto	7 781,67 zł	9 260,01 zł	7 983,43 zł	9 259,27 zł	

Analizując powyższą tabelę widać, iż kwoty wypłacane (netto) są porównywalne. Ponadto należy mieć na uwadze, iż dodatek w kwocie 2 700,00 zł dla stanowiska starszy asystent wypłacany jest tylko w jednym szpitalu wojskowym więc nie jest to norma dla tego stanowiska i zawyża on średnią maksymalną.

Odnosząc się do kwestii dodatkowego wynagrodzenia otrzymywanego podczas realizacji specjalizacji wypłacanego w oparciu o zawartą umowę cywilno-prawną, na podstawie art. 16h ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentystry (Dz.U. z 2023 r., poz. 1516 t.j.) należy stwierdzić, iż rozwiązanie to faworyzuje lekarzy w mundurach gdyż na czas realizacji specjalizacji są opłacani podwójnie (dostają pełne uposażenie z racji zajmowanego stanowiska oraz należności wynikające z zawartej umowy na realizację stażu w trybie pozarezydenckim). Zakończenie stażu i otrzymanie tytułu specjalisty otwiera drogę do zajmowania wyższych stanowisk służbowych co związane jest z większym uposażeniem. Lekarze cywilni realizują swój pierwszy staż w większości przypadków w ramach etatu rezydenckiego i jedno uposażenie. W opinii tutejszego Departamentu rozwiązanie to oraz fakt, iż cały okres studiów z zakresu medycyny realizowany jest na koszt RON, (studenci są w myśl przepisów ustawy o obronie ojczyzny na pierwszym roku studiów żołnierzami dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, a od drugiego roku żołnierzami zawodowymi i pobierają stosowne uposażenie (ok. 5000 zł netto, które rośnie z kolejnymi latami studiów po mianowaniu na kolejne stopnie wojskowe) w przeciwieństwie do studentów uczelni cywilnych. Patrząc całościowo lekarz żołnierz zarówno podczas studiów jak i podczas realizacji szkolenia specjalizacyjnego jest w znacznie lepszej sytuacji finansowej niż lekarz cywilny.

Jednocześnie pragnę nadmienić, że tutejszy Departament w sposób ciągły monitoruje te kwestie i w zakresie swoich kompetencji dokonuje stosownych zmian, które w sposób pozytywny wpływają na służbę i rozwój zawodowy żołnierzy – lekarzy.

Z wyrazami szacunku

dr Aurelia OSTROWSKA

/podpisano bezpiecznym podpisem elektronicznym
weryfikowany kwalifikowanym certyfikatem/